

女性の職業生活における活躍の推進に関する  
浅麓環境施設組合 特定事業主行動計画の実施状況について  
(令和2年度)

令和3年8月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を、下記のとおり公表します。

○ 数値目標に対する実施状況

目標1	臨時職員に女性を100%
実施状況	臨時職員等の採用はありませんでした

目標2	育休取得希望者の取得率100%
実施状況	育休取得希望者はありませんでした

目標3	配偶者出産休暇取得希望者の取得率100%
実施状況	配偶者出産休暇取得希望者はありませんでした

(参考)

○ 特定事業主行動計画における把握項目の状況

女性職員の採用割合	採用なし
職員の女性割合	0%
中途採用の男女別実績	0%
継続勤務年数の男女差又は離職率の男女差	離職率 男性45%、女性100%
男性の配偶者出産休暇等の取得率・ 平均取得日数	0件
男女別の配置状況	常勤一般職員5名中女性0名(0%)
管理職、男性職員及び女性職員の意識	常勤一般職員5名中女性0名のため男女間の 差異は分析不能
約10年度前に採用した職員の男女別継続任 用割合	採用なし

両立支援制度の男女別利用実績	実績なし
柔軟な働き方に資する制度の男女別利用実績	実績なし
セクハラ等相談窓口の相談状況	実績なし
超過勤務の状況（時間外勤務手当が支給されない職員を除く）	一般職 1 か月平均超過勤務時間は一人当たり 3.04時間（R01） 2.05時間（R02）
女性の超過勤務の状況（時間外勤務手当が支給されない職員を除く）	女性 0 名のため女性の時間外勤務は無し
管理職の超過勤務の状況	管理職 1 名、兼任事務もあり、超過勤務あり
年次休暇等の取得率	年次休暇平均取得率は 32.3%、12.9日（R01） 38.8%、15.5日（R02）
管理職の女性割合	管理職の女性割合 0%
各役職段階の職員の女性割合	役職の女性割合 0%
教育訓練の男女別受講状況	男女とも受講者なし
一つ上の役職段階に昇任した職員の男女割合	女性割合 0%
人事評価結果の男女差異	女性割合 0%
中途採用者の管理職登用の男女別実績	管理職は構成市町からの派遣職員であるため、 組合採用の職員実績は 0 % また、管理職として派遣された職員は男性のみ
臨時・非常勤職員の研修の男女別受講状況	現在、臨時職員 0 名のため実績なし
給与の男女差異	女性 0 名のため男女間の差異は分析不能

以上