

女性の職業生活における活躍の推進に関する
浅麓環境施設組合 特定事業主行動計画の実施状況について
(令和3年度)

令和4年7月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を、下記のとおり公表します。

○ 数値目標に対する実施状況

| | |
|------|----------------------------------|
| 目標1 | 臨時職員に女性を100% |
| 実施状況 | 会計年度任用職員に女性を採用いたしました(1名中1名:100%) |

| | |
|------|------------------|
| 目標2 | 育休取得希望者の取得率100% |
| 実施状況 | 育休取得希望者はありませんでした |

| | |
|------|-----------------------|
| 目標3 | 配偶者出産休暇取得希望者の取得率100% |
| 実施状況 | 配偶者出産休暇取得希望者はありませんでした |

(参考)

○ 特定事業主行動計画における把握項目の状況

| | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| 女性職員の採用割合 | 会計年度任用職員に1名採用 |
| 職員の女性割合 | 20% |
| 中途採用の男女別実績 | 0% |
| 継続勤務年数の男女差又は離職率の男女差 | 離職率 男性45%、女性100% |
| 男性の配偶者出産休暇等の取得率・ 平均取得日数 | 0件 |
| 男女別の配置状況 | 常勤一般職員4名中女性0名(0%) |
| 管理職、男性職員及び女性職員の意識 | 常勤一般職員4名中女性0名のため 男女間の差異は分析不能 |
| 約10年度前に採用した職員の男女別継続任 用割合 | 採用なし |

| | |
|---------------------------------|---|
| 両立支援制度の男女別利用実績 | 実績なし |
| 柔軟な働き方に資する制度の男女別利用実績 | 実績なし |
| セクハラ等相談窓口の相談状況 | 実績なし |
| 超過勤務の状況（時間外勤務手当が支給されない職員を除く） | 一般職 1 か月平均超過勤務時間は一人当たり 3. 0 4 時間（R01） 2. 0 5 時間（R02） 0. 4 2 時間（R03） |
| 女性の超過勤務の状況（時間外勤務手当が支給されない職員を除く） | 時間外勤務無し |
| 管理職の超過勤務の状況 | 管理職 1 名、兼任事務もあるが、超過勤務なし |
| 年次休暇等の取得率 | 年次休暇平均取得率は 3 2. 3 %、 1 2. 9 日（R01） 3 8. 8 %、 1 5. 5 日（R02） 3 3. 3 %、 1 3. 3 日（R03） |
| 管理職の女性割合 | 管理職の女性割合 0 % |
| 各役職段階の職員の女性割合 | 役職の女性割合 0 % |
| 教育訓練の男女別受講状況 | 男女とも受講者なし |
| 一つ上の役職段階に昇任した職員の男女割合 | 女性割合 0 % |
| 人事評価結果の男女差異 | 女性 1 名は会計年度任用職員のため 男女間の差異は分析不能 |
| 中途採用者の管理職登用の男女別実績 | 管理職は構成市町からの派遣職員であるため、 組合採用の職員実績は 0 % また、管理職として派遣された職員は男性のみ |
| 臨時・非常勤職員の研修の男女別受講状況 | 男女とも実績なし |
| 給与の男女差異 | 女性 1 名は会計年度任用職員のため 男女間の差異は分析不能 |

以上