

女性の職業生活における活躍の推進に関する
浅麓環境施設組合 特定事業主行動計画の実施状況について
(令和5年度)

令和6年9月

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を、下記のとおり公表します。

○ 数値目標に対する実施状況 目標1	臨時職員に女性を100%
実施状況	会計年度任用職員に女性を採用いたしました(1名中1名:100%)

目標2	育休取得希望者の取得率100%
実施状況	育休取得希望者はありませんでした

目標3	配偶者出産休暇取得希望者の取得率100%
実施状況	配偶者出産休暇取得希望者はありませんでした

(参考)

○ 特定事業主行動計画における把握項目の状況 女性職員の採用割合	会計年度任用職員に1名採用
職員の女性割合	20%
中途採用の男女別実績	0%
継続勤務年数の男女差又は離職率の男女差	離職率 男性45%、女性100%
男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数	0件
男女別の配置状況	常勤一般職員4名中女性0名(0%)
管理職、男性職員及び女性職員の意識	常勤一般職員4名中女性0名のため 男女間の差異は分析不能
約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	採用なし

両立支援制度の男女別利用実績	実績なし
柔軟な働き方に資する制度の男女別利用実績	実績なし
セクハラ等相談窓口の相談状況	実績なし
超過勤務の状況（時間外勤務手当が支給されない職員を除く）	一般職 1 か月平均超過勤務時間は一人当たり 3. 0 4 時間（R01） 2. 0 5 時間（R02） 0. 4 2 時間（R03） 0. 3 4 時間（R04） 0. 3 2 時間（R05）
女性の超過勤務の状況（時間外勤務手当が支給されない職員を除く）	時間外勤務無し
管理職の超過勤務の状況	管理職 1 名、超過勤務なし
年次休暇等の取得率	年次休暇平均取得率は 3 2. 3 %、1 2. 9 日（R01） 3 8. 8 %、1 5. 5 日（R02） 3 3. 3 %、1 3. 3 日（R03） 2 7. 5 %、1 1. 0 日（R04） 3 3. 3 %、1 3. 3 日（R05）
管理職の女性割合	管理職の女性割合 0 %
各役職段階の職員の女性割合	役職の女性割合 0 %
教育訓練の男女別受講状況	男女とも受講者なし
一つ上の役職段階に昇任した職員の男女割合	女性割合 0 %
人事評価結果の男女差異	女性 1 名は会計年度任用職員のため 男女間の差異は分析不能
中途採用者の管理職登用の男女別実績	管理職は構成市町からの派遣職員であるため、組合採用の職員実績は 0 % また、管理職として派遣された職員は男性のみ
臨時・非常勤職員の研修の男女別受講状況	男女とも実績なし
給与の男女差異	女性 1 名は会計年度任用職員のため 男女間の差異は分析不能